

Социально-Философские Аспекты Гендерного Равенства: На Опыте Японии И Узбекистана

Иззетова Эмине Мустафаевна

Доктор философских наук, профессор,

Ташкентский государственный университет востоковедения

Сайдалиева Нигора Зайнитдиновна

кандидант философских наук, доцент

Ташкентский государственный университет востоковедения

Омонова Махфурад Мурод кизи

Доктор философии PhD, ст.преподаватель

Ташкентский государственный университет востоковедения

Аннотация. В данной статье рассматриваются социальные, философские, экономические аспекты гендерной проблемы. Проанализированы меры по решению гендерного равенства в Японии и Узбекистане. В статье говорится, что основа всех реформ в Японии и Узбекистане напрямую связана с вопросами гендерного равенства. Раскрыта роль и значение методологии исследования для обеспечения равенства женщин в Узбекистане. Рассмотрены вопросы улучшения социального положения женщин и укрепления их экономических прав при реализации государственных программ. Обосновано положение о важности использования полного потенциала женщин во всех сферах жизни общества.

Ключевые слова: государство, политика, женщины, некоммерческие неправительственные организации, гендерные вопросы, права женщин, стратегия, национальная программа.

Введение

Реализация гендерной политики становится особенно актуальной в настоящее время, ведь решение гендерных проблем является важным ресурсом повышения социального самочувствия граждан, социальной стабильности, что способствует модернизации экономической, политико-правовой систем Японии и Узбекистана, основ демократического государства и общества. В настоящей статье выявляются особенности гендерной культуры в современной Японии и Узбекистане через призму специфики отношений между женщинами и мужчинами, в том числе, в домашних и в рабочих условиях. Авторами отмечается, что указанная тема является весьма значимой, так как неравенство мужчин и женщин выступает ключевой проблемой современной Японии и Узбекистана.

В Стране восходящего солнца царит патриархат. В Докладе о глобальном гендерном разрыве за 2021 год Япония заняла 120-е место из 156 стран с точки зрения гендерного равенства, что на 40 позиций ниже, чем в рейтинге 2006 года. Узбекистан закрепился на 44-м месте среди 188 стран по уровню гендерного равенства. Доля женщин в Парламенте Республики Узбекистан составляет 32 процента. На руководящие должности в МВД назначено 16 женщин. В правительстве Японии – около 3% женщин, а несколько лет назад их вообще не было. В Японии существует пословица,

которая определяет позицию женщин в социально-политической системе общества: «Женщины должны заниматься домом, а мужчины – приносить деньги».

Государственный и общественный деятель, член комиссии по обеспечению гендерного равенства в Узбекистане Саида Мирзиёева приняла участие во Всемирном женском форуме, прошедшем в Дубае 17-18 февраля 2020 года, и выступила там с речью. «Обеспечение прав человека — один из важных аспектов новой стратегии Узбекистана, которого невозможно достичь без обеспечения прав женщин. Женщины всегда вносили большой вклад в экономическое и социальное развитие Узбекистана, но их труд не всегда оценивался должным образом. Поэтому сегодня гендерная ситуация в нашей стране изменилась благодаря постоянным усилиям нашего Президента по изменению места женщины в обществе. Гендерный баланс повышает роль женщин в принятии решений, в результате чего страна может более эффективно решать социальные проблемы, потому что женщины более влиятельны в социальных вопросах» [2].

- Анализ литературы по теме (**Literature review**). За последние четыре года проведены широкомасштабные реформы, направленные на достижение равных прав и возможностей женщин и мужчин. Обеспечение их равного участия в управлении делами общества и государства, поддержка женщин и девушек в социально-экономическом плане, а также защита женщин от притеснения и домашнего насилия были в общем плане реализованы. Решение проблемы гендерного равенства нашло свое отражение в научных исследованиях: В.Топилдиева «Гендерное равенство в законодательстве Республики Узбекистан: теория и практика», Н. Ю. Жорабоева, Ф. Роземуродова, М. Якубджанова «Вопросы гендерного равенства в Новом Узбекистане», А. Номонова, Ж. Сайпиддинова «Современные взгляды на проблему гендерного равенства в Туркестане (на примере начала XX века)», Ж. Мирзахалова «Социально-философский анализ проблемы гендерного равенства в обществе» и во многих других научных статьях и монографиях.

Профессор В.Топилдиев констатировал, что «в последние годы работа по обеспечению гендерного равенства и повышению роли женщин в общественно-политической жизни ведется по нескольким направлениям:

- совершенствование законодательства о правах женщин;
- совершенствование институциональных основ защиты женщин;
- повышение осведомленности населения о гендерном равенстве и правах женщин;
- обучение должностных лиц, ответственных за обеспечение их соблюдения в правоприменительной практике, на основе соответствующих правовых норм.

В Узбекистане принят ряд нормативно-правовых документов, в том числе указы президента и постановления по обеспечению прав женщин, в частности, по гендерному равенству и защите женщин от насилия и угнетения, укреплению статуса развития женского предпринимательства. [1]

Научно-философский анализ понятий «гендерное равенство», «феминизм».

В ходе проведения крупномасштабных мероприятий на уровне государственной политики, ориентированные на развитие гендерного равенства, констатируются факты неуважительного отношения к женщинам, ущемление их прав и свобод, применения насилия, унижения человеческого достоинства, принуждение, создаются препятствия для получения образования женщинами, проведения флешмобов, которые не соответствуют национальным культурным традициям. Мы наблюдаем негативное отношение к понятиям «гендерное равенство» или «феминизм» у мужчин. Прежде чем комментировать, лучше ознакомиться с этими понятиями.

Гендерная роль – совокупность социальных норм, определяющих, какие виды поведения считаются допустимыми, подходящими или желательными для человека в зависимости от его

половой принадлежности. Несовпадение поведения человека с гендерной ролью называется гендерной неконформностью. В разных культурах количество и конкретное содержание гендерных ролей могут существенно различаться. Гендерные отношения – это форма социального взаимодействия между большими общественными группами по поводу экономики, культуры, власти и других ресурсов, представляющих социальную ценность.

В уставе ООН дано достаточно четкое определение о равенстве людей в гендерной сфере. В этом контексте прежде всего речь идет о равенстве прав, обязанностей и возможностей конкретных индивидов вне зависимости от того, родились ли мужчинами или женщинами. В 1955 году американский ученый Джон Мэнни впервые использовал термин «гендер» в науке. С 1970-х годов этот термин получил широкое распространение и развивался в основном сторонниками феминизма. Основной целью использования этого термина в методологическом аппарате социально-гуманитарных и естественных наук является изучение биологических различий полов, их развития и роли в общественной жизни. Биологически пол относится к понятиям мужчины и женщины, тогда как понятие гендера относится к уважению, статусу, положению и отношению женщин и мужчин в социальной реальности.

Политические институты создают возможности для женщин и мужчин пользоваться равными правами посредством обеспечения гендерного равенства. Государство работает на основе гендерного подхода в своей политике и законодательстве. «Гендерный подход» означает учет конкретных ситуаций женщин и конкретных характеристик мужчин, а также учет прав и интересов обоих. То есть, например, присутствие женщин в сфере законотворчества помогает объяснить особые дела, которые мужчины не могут учесть и понять, правильно донести свои интересы и принять необходимые решения. Точно так же мужчины лучше осведомлены о мужских интересах, чем женщины». Поэтому гендерное равенство – это право в обществе – право на свободное пользование правами независимо от пола, справедливость. Успех гендерной политики зависит, прежде всего, от ее научной базы. Гендерные исследования являются одним из перспективных направлений развития социальных и гуманитарных наук в Узбекистане, так как служат базовым условием общества, науки, демократизации и либерализации. Их актуальность определяется необходимостью поиска новых подходов к объяснению трансформационных процессов и совершенствования политической практики.

- **Методология исследования (Research Methodology).** При подготовке статьи использовались научные методы: анализ-синтез, индукция - дедукция, обобщение, абстрагирование, системный анализ, сравнительно-сопоставительный, герменевтический подход.
- **Анализ и результаты (Analysis and results).** Национальные программы и стратегии, направленные на обеспечение гендерного равенства.

Следует отметить, что правовые основы гендерного равенства нашли свое отражение в международном и национальном законодательствах. В частности, равенство мужчин и женщин было особо признано во Всеобщей декларации прав человека, принятой Генеральной Ассамблеей ООН в 1948 году. В новой Конституции Республики Узбекистан человеческое достоинство признается на высоком уровне и особое внимание уделяется вопросу гендерного равенства. В частности, новая Конституция гласит, что «мужчины и женщины имеют равные права» [3]. Таким образом, в нашей стране женщинам законодательно гарантировано участие во всех сферах развития страны в качестве активных членов общества.

За последние годы было принято и реализовано множество указов и постановлений на государственном уровне о гендерном равенстве. Экономическая стабильность обеспечивается в результате последовательно проводимых комплексных реформ. Жизненный опыт показывает, что в экономически стабильном обществе равноправие мужчин и женщин находится на высоком уровне. Гендерное равенство также означает социальное равенство. Недостаточно включить в

Конституцию и законы необходимые положения, обеспечивающие такое равенство. Для обеспечения гендерного равенства женщины и мужчины должны иметь равные возможности для использования правовых информационных ресурсов и участия в государственном и общественном управлении.

«Могущество женщин» имеет огромный потенциал в японском обществе, который еще не задействован в полной мере. Для энергично развивающегося и растущего общества принципиально важно создать условия, в которых женщины могли бы в максимальной степени раскрыть свои силы и способности. Закрепленный обычаями быт женщины в японском обществе строится на принципе «кэнго-сюфу» («хорошая жена – мудрая мать») [7. С. 132]. Система традиционных восточных взглядов – конфуцианство, буддизм – накладывала отпечаток на восприятие мужчиной противоположного пола, закрепляла в социуме представления о женщине как о зависимой личности – сначала от отца, затем от мужа и сына. Следовательно, она теряла самостоятельность и определенную свободу выбора. Созданная таким образом идеология оказывает влияние не только на межгендерные отношения внутри семьи, но и так же препятствует реализации женщин в сфере трудовой деятельности.

На Генеральной Ассамблее Организации Объединённых Наций Премьер-министр Абэ подчеркнул намерение Японии, в рамках ее усилий по решению глобальных проблем, укреплять сотрудничество с международным сообществом в оказании помощи развивающимся странам в области расширения прав и возможностей женщин и обеспечения гендерного равенства. С целью созидания «общества, в котором женщины будут сиять» Япония будет энергично содействовать оказанию помощи развивающимся странам через тесное сотрудничество с гражданским обществом, включая НПО и деловые круги. Поддерживая общемировую тенденцию демократизации общества, японский парламент ратифицировал в 1975 году Конвенцию ООН, которая запрещала дискриминацию по половому признаку. Следующим шагом в преодолении гендерного неравенства стало принятие в 1985 г. Закона о равных возможностях найма мужчин и женщин, который обеспечивал равные права для обоих полов при трудоустройстве и на рабочем месте. Однако, как показывает практика, действительный нормативно-правовой акт не избавил женщин от гендерной дискриминации, так как носил рекомендательный для работодателей частного сектора характер.

В Узбекистане уделяется особое внимание этому вопросу, 7 марта 2019 года было подписано постановление «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав женщин и девушек и поддержке предпринимательства». Также в соответствии с решением Президента создана и действует Республиканская комиссия по защите гендерного равенства женщин и девушек. Сенат Олий Мажлиса на пятнадцатом пленарном заседании 28 мая утвердил Стратегию достижения гендерного равенства в Узбекистане до 2030 года (сам документ пока не опубликован).

Также важны законы и программы, разработанные на государственном уровне для обеспечения гендерного равенства. В реализуемой в нашей стране Стратегии действий и пяти важных инициативах Президента особое значение придается обеспечению равноправия женщин в обществе и их всемерной поддержке.

Деятельность Организации в поддержку прав женщин началась с момента провозглашения ее Устава. Среди целей ООН, заявленных в первой статье Устава, предлагается *«осуществлять международное сотрудничество ... в поощрении и развитии уважения к правам человека и основным свободам для всех, без различия расы, пола, языка и религии»* [5].

В 1979 году Генеральная Ассамблея приняла Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ), которую часто называют международным биллем о правах женщин. В тридцати (30) статьях Конвенции дается четкое определение понятия «дискриминация» в отношении женщин и предлагается повестка дня для действий на национальном уровне, призванных

положить конец разного рода дискриминации. Конвенция рассматривает культуру и традиции в качестве влиятельных факторов, формирующих гендерные роли и семейные отношения, а также является первым договором в области прав человека, подтверждающим репродуктивные права женщин.

Организация Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») была основана для защиты и поддержки интересов и прав женщин во всем мире. В 2010 году создание структуры «ООН-женщины» было признано международным сообществом большим подспорьем в выполнении основных задач ООН по установлению гендерного равенства. Работа Структуры «ООН-женщины» основана на идее о том, что гендерное равенство является неотъемлемой частью устойчивого развития. Данная организация помогает странам-членам ООН внедрять международные стандарты гендерного равенства, разрабатывать и внедрять соответствующие законы и программы [4].

В Узбекистане принят ряд нормативно-правовых документов, в том числе указы и постановления президента по обеспечению прав женщин, в частности, по вопросам гендерного равенства и защиты женщин от насилия и угнетения, укреплению статуса развития женского предпринимательства. «Я много думаю о стереотипе, который сложился в сознании нашего народа. Обычно мы уважаем женщину прежде всего как мать, хранительницу семейного очага. Это, безусловно, правда. Но сегодня каждая женщина должна быть не рядовым наблюдателем, а активной и инициативной участницей демократических изменений, происходящих в стране» [6]. По предложению президента впервые в истории страны на пост председателя Сената была избрана женщина.

В сентябре 2019 года в целях дальнейшего совершенствования правовой базы обеспечения и защиты прав женщин в Узбекистане были приняты Законы «О гарантиях равных прав и возможностей женщин и мужчин» и «О защите женщин от домогательств и насилия». Практически все агентства ООН, включая Программу развития ООН, Фонд ООН в области народонаселения (ЮНФПА), Детский фонд ООН (ЮНИСЕФ), Управление Верховного комиссара ООН по правам человека, Управление ООН по наркотикам и преступности, и Международная организация по миграции представили свои комментарии и предложения по этим двум законам.

Что касается институциональных мер по гендерному равенству, следует отметить, в это же время при Сенате Олий Мажлиса Республики Узбекистан создан новый Комитет по делам женщин и девочек по вопросам гендерного равенства, который занимается гармонизацией международных стандартов в национальном законодательстве об обеспечении прав женщин и ликвидации любых форм дискриминации. Кроме того, в целях дальнейшего усиления гарантий и поддержки трудовых прав, оказания помощи жертвам домашнего насилия Республиканский центр реабилитации и адаптации жертв насилия и профилактики самоубийств и в Центре «Семья» и женское предпринимательство при правительстве были созданы новые структуры, в частности, научно-практический исследовательский центр.

Следует отметить, что защита прав и свобод, законных интересов женщин становится все более актуальной в современную эпоху глобализации. Велением времени становится повышение социально-экономической и особенно политико-правовой активности женщин.

«Сегодня около 1400 женщин работают на руководящих должностях в системе государственных и общественных организаций нашей страны. Среди наших женщин 17 членов Сената Олий Мажлиса, 21 депутат Законодательной палаты. Женщины составляют более 23 процентов народных представителей в местных советах. На состоявшихся в мае текущего года выборах председателя схода граждан на должности председателей органов самоуправления были избраны 1 тысяча 25 женщин. Увеличивается и количество женщин-руководителей, работающих на

различных предприятиях нашей страны. Этот показатель составлял 44,2 процента в 2017 году и достиг 45,3 процента в 2019 году. Доля женщин в здравоохранении и социальном обслуживании составляет более 82 процентов, в сфере науки, образования, культуры и искусства - 72 процента, в сельском хозяйстве - более 45 процентов, в промышленности - 38 процентов. Доля женщин-предпринимателей в общем количестве субъектов предпринимательства в нашей стране составляет 29 процентов [9].

В настоящее время в республике женщины составляют 77 процентов занятых в сфере здравоохранения, образования – 74 процента, экономики и промышленности – 46 процентов. Если в 2017 году в сфере управления работали 27 процентов женщин, то в настоящее время этот показатель достиг 33 процентов, в рядах политических партий их количество выросло с 40 до 47 процентов, в предпринимательстве – с 21 до 37 процентов. Около 2 тысяч образованных, инициативных, активных женщин трудятся на руководящих должностях в государственных и общественных организациях. Женщины составляют 33 процента депутатов Законодательной палаты Олий Мажлиса, 25 процентов членов Сената и депутатов местных Кенгашей [20].

За большие заслуги перед Родиной и народом 17 женщин удостоены высшей государственной награды – звания Героя Узбекистана. Среди женщин страны есть 5 академиков, более 700 докторов наук и около 3 тысяч кандидатов наук только в высших образовательных учреждениях, многие женщины удостоены почетных званий – Народного поэта, Народной артистки, Народного учителя Узбекистана и других [20]. Из этого можно сделать вывод, что при активном участии женщин в политической и общественной жизни Узбекистана будет обеспечен стабильный рост экономики нашей страны и повысится благосостояние нашей страны.

Неоспоримым фактом является то, что в современном японском обществе продолжается процесс трансформации культурных, семейных и социальных ценностей, существенно изменяются отношения в обществе. Модели поведения и распределения ролей в социуме, которые были его основной движущей силой в течение многих веков, последовательно разрушили однородное сообщество, построенное на принципах долга и чести. Сначала женщины, а чуть позднее и вся молодежь, накрытая волной разрушения старых ценностей, почувствовали, что мир старшего поколения меняется, заставляя каким-то образом реагировать на изменения. В новом сформированном японском обществе в XXI в. роль женщины выросла в разы всего за несколько десятилетий. На наш взгляд, то, что произошло и происходит в японском обществе, — это закономерный процесс развития цивилизации.

➤ **Заключение и рекомендации (Conclusion/Recommendations).**

Проведенное исследование свидетельствует о том, что наибольший эффект может быть достигнут при наличии политической воли и активной позиции государства в реализации гендерной политики. Здесь большое значение имеет роль государства как руководящего субъекта гендерной политики в социальном развитии. В свою очередь, женские организации являются важным институтом, который интегрирует другие элементы гражданского общества и продвигают их во все сферы, связанные с гендерным подходом [10].

В заключение можно констатировать, что в различные периоды истории Японии социальный статус женщины во всех областях жизни постоянно менялся. От эпохи матриархата и изначального древнего равенства с мужчинами японские женщины в процессе перехода от одной исторической эпохи к другой неизменно теряли свои основные права. Соответственно, надолго оказались в подчиненном положении, под гнетом дискриминации. С начала XX в. постепенно доминирующей становится изначально осторожная, но неуклонно нарастающая тенденция к обретению гендерного равенства для японских женщин.

Можно внести следующие предложения по дальнейшему развитию гендерной политики в Узбекистане.

1. Укрепление сотрудничества между государством и институтами гражданского общества, некоммерческими неправительственными организациями.
2. Внедрение гендерного образования на всех уровнях учебного процесса, а также подготовка специалистов по гендерной политике.
3. Освещение гендерной проблематики в СМИ и устранение гендерных стереотипов, увеличение количества тематических статей, передач по гендерной проблематике.
4. Повышение осведомленности граждан Республики Узбекистан о существующих гендерных проблемах, о деятельности различных учреждений - организаций, осуществляющих деятельность по их разрешению в различных сферах социокультурной реальности.

Список использованной литературы

1. Оилавий-хукукий муносабатларда гендер тенглиги [Матн]: конференция материаллари тўплами / Ф. Бабаев, Б. Мавлонов. – Тошкент: «Mahalla va Oila nashriyoti», 2021. 12 б.
2. Выступление Саиды Мириёевой на глобальном форуме женщин в Дубае 17-18 февраля. // <https://kun.uz/ru/94278667>
3. Ўзбекистон Республикаси Конституцияси. - Тошкент, 2023. www.lex.uz
4. Бирлашган Миллатларнинг Гендер тенглиги ва аёлларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтириш ташкилоти. 20.04.2020 <http://www.un.uz/uzb/pages/display/un-women>
5. Устав Организации Объединённых Наций // <https://www.un.org/ru/about-us/un-charter/chapter-1>
6. Президент Шавкат Мирзиёевнинг 2019 йил июнь ойида Олий Мажлис Сенатидаги нутқидан. 08. 02. 2020. <https://strategy.uz/index.php?news=745&lang=uz2>.
7. Робинсон Дебора. Гендер нотенгликка барҳам бериш кампанияси. // 20.04.2020. <https://uz.usembassy.gov/uz/the-campaign-to-close-the-gender-gap-uz/>
8. Повышение роли и социального статуса женщин Узбекистана в годы независимости /Сборник докладов международной конференции. Роль женщин в формировании гражданского общества, государственном и общественном строительстве: опыт Узбекистана (Самарканд 9 сентября 2015года). Т., 2015. 99-106 с.
9. Мещеряков, А. Н. Стать японцем / А. Н. Мещеряков. – М.: Эксмо, 2012. – 432 с. – Текст: непосредственный
10. Nurdinova, Shoirakhon. (2013). Human development and gender issues: a case of Uzbekistan and Latvia. P-14. New Challenges of Economic and Business Development – 2013. May 9 - 11, 2013, Riga, University of Latvia. (Accessed 18 Apr. 2020).
11. Пильняк, Б. Корни японского солнца. Б. Пильняк в Японии: 1926 / Б. Пильняк. – М.: «Три квадрата», 2004. – 336 с. – Текст: непосредственный.
12. Суханова, Н. Н. Социальный статус женщины в Японии: вехи истории / Н. Н. Суханова. – Текст: непосредственный // Изв.ИГУ. Сер. История. – 2013. – № 2 (5). – С. 106-112.
13. Фредерик, Л. Повседневная жизнь Японии в эпоху Мэйдзи / пер. с фр А. Б. Овезовой. – М.: Молодая гвардия, 2007. – 310 с. – Текст: непосредственный.

14. Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг Олий Мажлис Сенатининг йиғирманчи ялпи мажлисидаги нутқи. 22.06.2019. <https://uza.uz/oz/documents/zbekiston-respublikasi-prezidenti-shavkat-mirziyeevning-oliy-22-06-2019>)
15. Артикова С. Разумный баланс против формального равенства. <https://uz.sputniknews.ru/analytics/20181107/9900246/Zhenskaya-dolya-i-rol-chto-ne-khvataet-Uzbekistanu-dlya-gendernogo-ravenstva.html>.
16. Friedman, S. (1992) Women in Japanese Society: Their Changing Roles, available from <http://www2.gol.com/users/friedman/writings/p1.html> (accessed 22.07.2019). Japan Statistical Yearbook 2020 (2019), Ministry of Internal Affairs and Communications, Tokyo: Statistics Bureau.
17. Kawamura, S. (2011) Marriage in Japan: Attitudes, Intentions, and Perceived Barriers, available from <https://etd.ohiolink.edu/> (accessed 17.04.2015).
18. Kincaid, C. (2019) Gender Roles of Women in Modern Japan. Japan Powered, available from <https://www.japanpowered.com/japan-culture/gender-roles-women-modern-japan> (accessed 21.07.2020).
19. Ахмедов, М., Азимов Р, Муталова З., Хусейнов С., Цой Е. и Рехель Б., 2014. Обзор системы здравоохранения: система здравоохранения в переходный период. Узбекистан.
20. Выступление Президента Республики Узбекистан Ш.М.Мирзиёева на торжественной церемонии, посвященной Международному женскому дню. <https://president.uz/ru/lists/view/6013>