

## Социально-Философские Аспекты Гендерного Равенства: На Опыте Японии И Узбекистана

*Иззетова Эмине Мустафаевна*

*Доктор философских наук, профессор,*

*Ташкентский государственный университет востоковедения*

*Сайдалиева Нигора Зайнитдиновна*

*кандидант философских наук, доцент*

*Ташкентский государственный университет востоковедения*

*Омонова Махфурат Мурод кизи*

*Доктор философии PhD, ст.преподаватель*

*Ташкентский государственный университет востоковедения*

**Аннотация.** В данной статье рассматриваются социальные, философские, экономические аспекты гендерной проблемы. Проанализированы меры по решению гендерного равенства в Японии и Узбекистане. В статье говорится, что основа всех реформ в Японии и Узбекистане напрямую связана с вопросами гендерного равенства. Раскрыта роль и значение методологии исследования для обеспечения равенства женщин в Узбекистане. Рассмотрены вопросы улучшения социального положения женщин и укрепления их экономических прав при реализации государственных программ. Обосновано положение о важности использования полного потенциала женщин во всех сферах жизни общества.

**Ключевые слова:** государство, политика, женщины, некоммерческие неправительственные организации, гендерные вопросы, права женщин, стратегия, национальная программа.

### Введение

Реализация гендерной политики становится особенно актуальной в настоящее время, ведь решение гендерных проблем является важным ресурсом повышения социального самочувствия граждан, социальной стабильности, что способствует модернизации экономической, политico-правовой систем Японии и Узбекистана, основ демократического государства и общества. В настоящей статье выявляются особенности гендерной культуры в современной Японии и Узбекистане через призму специфики отношений между женщинами и мужчинами, в том числе, в домашних и в рабочих условиях. Авторами отмечается, что указанная тема является весьма значимой, так как неравенство мужчин и женщин выступает ключевой проблемой современной Японии и Узбекистана.

В Стране восходящего солнца царит патриархат. В Докладе о глобальном гендерном разрыве за 2021 год Япония заняла 120-е место из 156 стран с точки зрения гендерного равенства, что на 40 позиций ниже, чем в рейтинге 2006 года. Узбекистан закрепился на 44-м месте среди 188 стран по уровню гендерного равенства. Доля женщин в Парламенте Республики Узбекистан составляет 32 процента. На руководящие должности в МВД назначено 16 женщин. В правительстве Японии – около 3% женщин, а несколько лет назад их вообще не было. В Японии существует пословица,

которая определяет позицию женщин в социально-политической системе общества: «Женщины должны заниматься домом, а мужчины – приносить деньги».

Государственный и общественный деятель, член комиссии по обеспечению гендерного равенства в Узбекистане Саида Мирзиёева приняла участие во Всемирном женском форуме, прошедшем в Дубае 17-18 февраля 2020 года, и выступила там с речью. «Обеспечение прав человека — один из важных аспектов новой стратегии Узбекистана, которого невозможно достичь без обеспечения прав женщин. Женщины всегда вносили большой вклад в экономическое и социальное развитие Узбекистана, но их труд не всегда оценивался должным образом. Поэтому сегодня гендерная ситуация в нашей стране изменилась благодаря постоянным усилиям нашего Президента по изменению места женщины в обществе. Гендерный баланс повышает роль женщин в принятии решений, в результате чего страна может более эффективно решать социальные проблемы, потому что женщины более влиятельны в социальных вопросах» [2].

- Анализ литературы по теме (**Literature review**). За последние четыре года проведены широкомасштабные реформы, направленные на достижение равных прав и возможностей женщин и мужчин. Обеспечение их равного участия в управлении делами общества и государства, поддержка женщин и девушек в социально-экономическом плане, а также защита женщин от притеснения и домашнего насилия были в общем плане реализованы. Решение проблемы гендерного равенства нашло свое отражение в научных исследованиях: В.Топилдиева «Гендерное равенство в законодательстве Республики Узбекистан: теория и практика», Н. Ю. Жорабоева, Ф. Роземуродова, М. Якубджанова «Вопросы гендерного равенства в Новом Узбекистане», А. Номонова, Ж. Сайпиддинова «Современные взгляды на проблему гендерного равенства в Туркестане (на примере начала XX века)», Ж. Мирзахалова “Социально-философский анализ проблемы гендерного равенства в обществе” и во многих других научных статьях и монографиях.

Профессор В.Топилдиев констатировал, что «в последние годы работа по обеспечению гендерного равенства и повышению роли женщин в общественно-политической жизни ведется по нескольким направлениям:

- совершенствование законодательства о правах женщин;
- совершенствование институциональных основ защиты женщин;
- повышение осведомленности населения о гендерном равенстве и правах женщин;
- обучение должностных лиц, ответственных за обеспечение их соблюдения в правоприменительной практике, на основе соответствующих правовых норм.

В Узбекистане принят ряд нормативно-правовых документов, в том числе указы президента и постановления по обеспечению прав женщин, в частности, по гендерному равенству и защите женщин от насилия и угнетения, укреплению статуса развития женского предпринимательства. [1]

Научно-философский анализ понятий «гендерное равенство», «феминизм».

В ходе проведения крупномасштабных мероприятий на уровне государственной политики, ориентированные на развитие гендерного равенства, констатируются факты неуважительного отношения к женщинам, ущемление их прав и свобод, применения насилия, унижения человеческого достоинства, принуждение, создаются препятствия для получения образования женщинами, проведения флешмобов, которые не соответствуют национальным культурным традициям. Мы наблюдаем негативное отношение к понятиям «гендерное равенство» или «феминизм» у мужчин. Прежде чем комментировать, лучше ознакомиться с этими понятиями.

Гендерная роль – совокупность социальных норм, определяющих, какие виды поведения считаются допустимыми, подходящими или желательными для человека в зависимости от его

половой принадлежности. Несовпадение поведения человека с гендерной ролью называется гендерной неконформностью. В разных культурах количество и конкретное содержание гендерных ролей могут существенно различаться. Гендерные отношения – это форма социального взаимодействия между большими общественными группами по поводу экономики, культуры, власти и других ресурсов, представляющих социальную ценность.

В уставе ООН дано достаточно четкое определение о равенстве людей в гендерной сфере. В этом контексте прежде всего речь идет о равенстве прав, обязанностей и возможностей конкретных индивидов вне зависимости от того, родились ли мужчинами или женщинами. В 1955 году американский ученый Джон Мэнни впервые использовал термин «гендер» в науке. С 1970-х годов этот термин получил широкое распространение и развивался в основном сторонниками феминизма. Основной целью использования этого термина в методологическом аппарате социально-гуманитарных и естественных наук является изучение биологических различий полов, их развития и роли в общественной жизни. Биологически пол относится к понятиям мужчины и женщины, тогда как понятие гендера относится к уважению, статусу, положению и отношению женщин и мужчин в социальной реальности.

Политические институты создают возможности для женщин и мужчин пользоваться равными правами посредством обеспечения гендерного равенства. Государство работает на основе гендерного подхода в своей политике и законодательстве. «Гендерный подход» означает учет конкретных ситуаций женщин и конкретных характеристик мужчин, а также учет прав и интересов обоих. То есть, например, присутствие женщин в сфере законотворчества помогает объяснить особые дела, которые мужчины не могут учесть и понять, правильно донести свои интересы и принять необходимые решения. Точно так же мужчины лучше осведомлены о мужских интересах, чем женщины». Поэтому гендерное равенство – это право в обществе – право на свободное пользование правами независимо от пола, справедливость. Успех гендерной политики зависит, прежде всего, от ее научной базы. Гендерные исследования являются одним из перспективных направлений развития социальных и гуманитарных наук в Узбекистане, так как служат базовым условием общества, науки, демократизации и либерализации. Их актуальность определяется необходимостью поиска новых подходов к объяснению трансформационных процессов и совершенствования политической практики.

- **Методология исследования (Research Methodology).** При подготовке статьи использовались научные методы: анализ-синтез, индукция - дедукция, обобщение, абстрагирование, системный анализ, сравнительно-сопоставительный, герменевтический подход.
- **Анализ и результаты (Analysis and results).** Национальные программы и стратегии, направленные на обеспечение гендерного равенства.

Следует отметить, что правовые основы гендерного равенства нашли свое отражение в международном и национальном законодательствах. В частности, равенство мужчин и женщин было особо признано во Всеобщей декларации прав человека, принятой Генеральной Ассамблеей ООН в 1948 году. В новой Конституции Республики Узбекистан человеческое достоинство признается на высоком уровне и особое внимание уделяется вопросу гендерного равенства. В частности, новая Конституция гласит, что «мужчины и женщины имеют равные права» [3]. Таким образом, в нашей стране женщинам законодательно гарантировано участие во всех сферах развития страны в качестве активных членов общества.

За последние годы было принято и реализовано множество указов и постановлений на государственном уровне о гендерном равенстве. Экономическая стабильность обеспечивается в результате последовательно проводимых комплексных реформ. Жизненный опыт показывает, что в экономически стабильном обществе равноправие мужчин и женщин находится на высоком уровне. Гендерное равенство также означает социальное равенство. Недостаточно включить в

Конституцию и законы необходимые положения, обеспечивающие такое равенство. Для обеспечения гендерного равенства женщины и мужчины должны иметь равные возможности для использования правовых информационных ресурсов и участия в государственном и общественном управлении.

«Могущество женщин» имеет огромный потенциал в японском обществе, который еще не задействован в полной мере. Для энергично развивающегося и растущего общества принципиально важно создать условия, в которых женщины могли бы в максимальной степени раскрыть свои силы и способности. Закрепленный обычаями быт женщины в японском обществе строится на принципе «кэнго-сюфу» («хорошая жена – мудрая мать») [7. С. 132]. Система традиционных восточных взглядов – конфуцианство, буддизм – накладывала отпечаток на восприятие мужчиной противоположного пола, закрепляя в социуме представления о женщине как о зависимой личности – сначала от отца, затем от мужа и сына. Следовательно, она теряла самостоятельность и определенную свободу выбора. Созданная таким образом идеология оказывает влияние не только на межгендерные отношения внутри семьи, но и так же препятствует реализации женщин в сфере трудовой деятельности.

На Генеральной Ассамблее Организации Объединённых Наций Премьер-министр Абэ подчеркнул намерение Японии, в рамках ее усилий по решению глобальных проблем, укреплять сотрудничество с международным сообществом в оказании помощи развивающимся странам в области расширения прав и возможностей женщин и обеспечения гендерного равенства. С целью созидания «общества, в котором женщины будут сиять» Япония будет энергично содействовать оказанию помощи развивающимся странам через тесное сотрудничество с гражданским обществом, включая НПО и деловые круги. Поддерживая общемировую тенденцию демократизации общества, японский парламент ратифицировал в 1975 году Конвенцию ООН, которая запрещала дискриминацию по половому признаку. Следующим шагом в преодолении гендерного неравенства стало принятие в 1985 г. Закона о равных возможностях найма мужчин и женщин, который обеспечивал равные права для обоих полов при трудоустройстве и на рабочем месте. Однако, как показывает практика, действительный нормативно-правовой акт не избавил женщин от гендерной дискриминации, так как носил рекомендательный для работодателей частного сектора характер.

В Узбекистане уделяется особое внимание этому вопросу, 7 марта 2019 года было подписано постановление «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав женщин и девушек и поддержке предпринимательства». Также в соответствии с решением Президента создана и действует Республиканская комиссия по защите гендерного равенства женщин и девушек. Сенат Олий Мажлиса на пятнадцатом пленарном заседании 28 мая утвердил Стратегию достижения гендерного равенства в Узбекистане до 2030 года (сам документ пока не опубликован).

Также важны законы и программы, разработанные на государственном уровне для обеспечения гендерного равенства. В реализуемой в нашей стране Стратегии действий и пяти важных инициативах Президента особое значение придается обеспечению равноправия женщин в обществе и их всемерной поддержке.

Деятельность Организации в поддержку прав женщин началась с момента провозглашения ее Устава. Среди целей ООН, заявленных в первой статье Устава, предлагается «осуществлять международное сотрудничество ... в поощрении и развитии уважения к правам человека и основным свободам для всех, без различия расы, пола, языка и религии» [5].

В 1979 году Генеральная Ассамблея приняла Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ), которую часто называют международным биллем о правах женщин. В тридцати (30) статьях Конвенции дается четкое определение понятия «дискриминация» в отношении женщин и предлагается повестка дня для действий на национальном уровне, призванных

положить конец разного рода дискриминации. Конвенция рассматривает культуру и традиции в качестве влиятельных факторов, формирующих гендерные роли и семейные отношения, а также является первым договором в области прав человека, подтверждающим репродуктивные права женщин.

Организация Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») была основана для защиты и поддержки интересов и прав женщин во всем мире. В 2010 году создание структуры «ООН-женщины» было признано международным сообществом большим подспорьем в выполнении основных задач ООН по установлению гендерного равенства. Работа Структуры «ООН-женщины» основана на идее о том, что гендерное равенство является неотъемлемой частью устойчивого развития. Данная организация помогает странам-членам ООН внедрять международные стандарты гендерного равенства, разрабатывать и внедрять соответствующие законы и программы [4].

В Узбекистане принят ряд нормативно-правовых документов, в том числе указы и постановления президента по обеспечению прав женщин, в частности, по вопросам гендерного равенства и защиты женщин от насилия и угнетения, укреплению статуса развития женского предпринимательства. «Я много думаю о стереотипе, который сложился в сознании нашего народа. Обычно мы уважаем женщину прежде всего как мать, хранительницу семейного очага. Это, безусловно, правда. Но сегодня каждая женщина должна быть не рядовым наблюдателем, а активной и инициативной участницей демократических изменений, происходящих в стране» [6]. По предложению президента впервые в истории страны на пост председателя Сената была избрана женщина.

В сентябре 2019 года в целях дальнейшего совершенствования правовой базы обеспечения и защиты прав женщин в Узбекистане были приняты Законы «О гарантиях равных прав и возможностей женщин и мужчин» и «О защите женщин от домогательств и насилия». Практически все агентства ООН, включая Программу развития ООН, Фонд ООН в области народонаселения (ЮНФПА), Детский фонд ООН (ЮНИСЕФ), Управление Верховного комиссара ООН по правам человека, Управление ООН по наркотикам и преступности, и Международная организация по миграции представили свои комментарии и предложения по этим двум законам.

Что касается институциональных мер по гендерному равенству, следует отметить, в это же время при Сенате Олий Мажлиса Республики Узбекистан создан новый Комитет по делам женщин и девочек по вопросам гендерного равенства, который занимается гармонизацией международных стандартов в национальном законодательстве об обеспечении прав женщин и ликвидации любых форм дискриминации. Кроме того, в целях дальнейшего усиления гарантий и поддержки трудовых прав, оказания помощи жертвам домашнего насилия Республиканский центр реабилитации и адаптации жертв насилия и профилактики самоубийств и в Центре «Семья» и женское предпринимательство при правительстве были созданы новые структуры, в частности, научно-практический исследовательский центр.

Следует отметить, что защита прав и свобод, законных интересов женщин становится все более актуальной в современную эпоху глобализации. Велением времени становится повышение социально-экономической и особенно политico-правовой активности женщин.

«Сегодня около 1400 женщин работают на руководящих должностях в системе государственных и общественных организаций нашей страны. Среди наших женщин 17 членов Сената Олий Мажлиса, 21 депутат Законодательной палаты. Женщины составляют более 23 процентов народных представителей в местных советах. На состоявшихся в мае текущего года выборах председателя схода граждан на должности председателей органов самоуправления были избраны 1 тысяча 25 женщин. Увеличивается и количество женщин-руководителей, работающих на

различных предприятиях нашей страны. Этот показатель составлял 44,2 процента в 2017 году и достиг 45,3 процента в 2019 году. Доля женщин в здравоохранении и социальном обслуживании составляет более 82 процентов, в сфере науки, образования, культуры и искусства - 72 процента, в сельском хозяйстве - более 45 процентов, в промышленности - 38 процентов. Доля женщин-предпринимателей в общем количестве субъектов предпринимательства в нашей стране составляет 29 процентов [9].

В настоящее время в республике женщины составляют 77 процентов занятых в сфере здравоохранения, образования – 74 процента, экономики и промышленности – 46 процентов. Если в 2017 году в сфере управления работали 27 процентов женщин, то в настоящее время этот показатель достиг 33 процентов, в рядах политических партий их количество выросло с 40 до 47 процентов, в предпринимательстве – с 21 до 37 процентов. Около 2 тысяч образованных, инициативных, активных женщин трудятся на руководящих должностях в государственных и общественных организациях. Женщины составляют 33 процента депутатов Законодательной палаты Олий Мажлиса, 25 процентов членов Сената и депутатов местных Кенгашей [20].

За большие заслуги перед Родиной и народом 17 женщин удостоены высшей государственной награды – звания Героя Узбекистана. Среди женщин страны есть 5 академиков, более 700 докторов наук и около 3 тысяч кандидатов наук только в высших образовательных учреждениях, многие женщины удостоены почетных званий – Народного поэта, Народной артистки, Народного учителя Узбекистана и других [20]. Из этого можно сделать вывод, что при активном участии женщин в политической и общественной жизни Узбекистана будет обеспечен стабильный рост экономики нашей страны и повысится благосостояние нашей страны.

Неоспоримым фактом является то, что в современном японском обществе продолжается процесс трансформации культурных, семейных и социальных ценностей, существенно изменяются отношения в обществе. Модели поведения и распределения ролей в социуме, которые были его основной движущей силой в течение многих веков, последовательно разрушили однородное сообщество, построенное на принципах долга и чести. Сначала женщины, а чуть позднее и вся молодежь, накрытая волной разрушения старых ценностей, почувствовали, что мир старшего поколения меняется, заставляя каким-то образом реагировать на изменения. В новом сформированном японском обществе в XXI в. роль женщины выросла в разы всего за несколько десятилетий. На наш взгляд, то, что произошло и происходит в японском обществе, — это закономерный процесс развития цивилизации.

#### ➤ **Заключение и рекомендации (Conclusion/Recommendations).**

Проведенное исследование свидетельствует о том, что наибольший эффект может быть достигнут при наличии политической воли и активной позиции государства в реализации гендерной политики. Здесь большое значение имеет роль государства как руководящего субъекта гендерной политики в социальном развитии. В свою очередь, женские организации являются важным институтом, который интегрирует другие элементы гражданского общества и продвигают их во все сферы, связанные с гендерным подходом [10].

В заключение можно констатировать, что в различные периоды истории Японии социальный статус женщины во всех областях жизни постоянно менялся. От эпохи матриархата и изначального древнего равенства с мужчинами японские женщины в процессе перехода от одной исторической эпохи к другой неизменно теряли свои основные права. Соответственно, надолго оказались в подчиненном положении, под гнетом дискриминации. С начала XX в. постепенно доминирующей становится изначально осторожная, но неуклонно нарастающая тенденция к обретению гендерного равенства для японских женщин.

Можно внести следующие предложения по дальнейшему развитию гендерной политики в Узбекистане.

1. Укрепление сотрудничества между государством и институтами гражданского общества, некоммерческими неправительственными организациями.
2. Внедрение гендерного образования на всех уровнях учебного процесса, а также подготовка специалистов по гендерной политике.
3. Освещение гендерной проблематики в СМИ и устранение гендерных стереотипов, увеличение количества тематических статей, передач по гендерной проблематике.
4. Повышение осведомленности граждан Республики Узбекистан о существующих гендерных проблемах, о деятельности различных учреждений - организаций, осуществляющих деятельность по их разрешению в различных сферах социокультурной реальности.

#### Список использованной литературы

1. Оилавий-хуқуқий муносабатларда гендер тенглиги [Матн]: конференция материаллари тўплами / Ф. Бабашев, Б. Мавлонов. – Тошкент: «Mahalla va Oila nashriyoti», 2021. 12 б.
2. Выступление Саиды Мириёвой на глобальном форуме женщин в Дубае 17-18 февраля.// <https://kun.uz/ru/94278667>
3. Ўзбекистон Республикаси Конституцияси. - Тошкент, 2023. [www.lex.uz](http://www.lex.uz)
4. Бирлашган Миллатларнинг Гендер тенглиги ва аёлларнинг хуқук ва имкониятларини кенгайтириш ташкилоти. 20.04.2020 <http://www.un.uz/usb/pages/display/un-women>
5. Устав Организации Объединённых Наций // <https://www.un.org/ru/about-us/un-charter/chapter-1>
6. Президент Шавкат Мирзиёевнинг 2019 йил июнь ойида Олий Мажлис Сенатидаги нуткидан. 08. 02. 2020. <https://strategy.uz/index.php?news=745&lang=uz2>.
7. Робинсон Дебора. Гендер нотенгликка барҳам бериш кампанияси. // 20.04.2020. <https://uz.usembassy.gov/uz/the-campaign-to-close-the-gender-gap-uz/>)
8. Повышение роли и социального статуса женщин Узбекистана в годы независимости /Сборник докладов международной конференции. Роль женщин в формировании гражданского общества, государственном и общественном строительстве: опыт Узбекистана (Самарканд 9 сентября 2015года). Т., 2015. 99-106 с.
9. Мещеряков, А. Н. Стать японцем / А. Н. Мещеряков. – М.: Эксмо, 2012. – 432 с. – Текст: непосредственный
10. Nurdinova, Shoirakhon. (2013). Human development and gender issues: a case of Uzbekistan and Latvia. P-14. New Challenges of Economic and Business Development – 2013. May 9 - 11, 2013, Riga, University of Latvia. (Accessed 18 Apr. 2020).
11. Пильняк, Б. Корни японского солнца. Б. Пильняк в Японии: 1926 / Б. Пильняк. – М.: «Три квадрата», 2004. – 336 с. – Текст: непосредственный.
12. Суханова, Н. Н. Социальный статус женщины в Японии: вехи истории / Н. Н. Суханова. – Текст: непосредственный // Изв.ИГУ. Сер. История. – 2013. – № 2 (5). – С. 106-112.
13. Фредерик, Л. Повседневная жизнь Японии в эпоху Мэйдзи / пер. с фр А. Б. Оvezовой. – М.: Молодая гвардия, 2007. – 310 с. – Текст: непосредственный.

14. Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг Олий Мажлис Сенатининг йигирманчи ялпи мажлисидағи нутқи. 22.06.2019. <https://uza.uz/oz/documents/zbekiston-respublikasi-prezidenti-shavkat-mirziyeevning-oliy-22-06-2019>)
15. Артикова С. Разумный баланс против формального равенства. <https://uz.sputniknews.ru/Analytics/20181107/9900246/Zhenskaya-dolya-i-rol-chto-ne-khvataet-Uzbekistanu-dlya-gendernogo-ravenstva.html>.
16. Friedman, S. (1992) Women in Japanese Society: Their Changing Roles, available from <http://www2.gol.com/users/friedman/writings/p1.html> (accessed 22.07.2019). Japan Statistical Yearbook 2020 (2019), Ministry of Internal Affairs and Communications, Tokyo: Statistics Bureau.
17. Kawamura, S. (2011) Marriage in Japan: Attitudes, Intentions, and Perceived Barriers, available from <https://etd.ohiolink.edu/> (accessed 17.04.2015).
18. Kincaid, C. (2019) Gender Roles of Women in Modern Japan. Japan Powered, available from <https://www.japanpowered.com/japan-culture/gender-roles-women-modern-japan> (accessed 21.07.2020).
19. Ахмедов, М., Азимов Р, Муталова З., Хусейнов С., Цой Е. и Рехель Б., 2014. Обзор системы здравоохранения: система здравоохранения в переходный период. Узбекистан.
20. Выступление Президента Республики Узбекистан Ш.М.Мирзиева на торжественной церемонии, посвященной Международному женскому дню. <https://president.uz/ru/lists/view/6013>